**Об ответственности за не оформление трудовых отношений**

Неформальная занятость населения представляет собой отношения между работником и работодателем, не оформленные в соответствии с трудовым законодательством либо оформленные, но предусматривающие лишь часть фактически выплачиваемой заработной платы.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса РФ).

К характерным признакам трудового правоотношения, позволяющим отграничить его от других видов правоотношений, в том числе гражданско- правового характера, относятся: личный характер прав и обязанностей работника, обязанность работника выполнять определенную, заранее обусловленную трудовую функцию, выполнение трудовой функции в условиях общего труда с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, возмездный характер трудового отношения (оплата производится за затраченный труд) по установленным нормам.

Наиболее распространенными формами неформальных трудовых отношений являются подмена трудовых отношений договорами гражданско - правового характера и осуществление трудовой деятельности без официального оформления.

Неформальные отношения приводят к нарушению трудовых прав работников, за которое предусмотрена административная ответственность.

Так, согласно части 3 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ), ф[актическое допущение](consultantplus://offline/ref=F12AE05D3759F3633C0950FBA1E5A2BFDBF288691558F1D35A199104FFAB3EF54CF3B9505E6F71BE1DCB121B03E6CDE4F14D63271449B06C7BV2L) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=F12AE05D3759F3633C0950FBA1E5A2BFDBF288691558F1D35A199104FFAB3EF54CF3B9505E6F70B715CB121B03E6CDE4F14D63271449B06C7BV2L) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

В силу части 5 статьи 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](file:///C:\Users\723F~1\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.936\Об%20ответственности%20за%20неоформление%20трудовых%20отношений.doc#Par7) или [4](file:///C:\Users\723F~1\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.936\Об%20ответственности%20за%20неоформление%20трудовых%20отношений.doc#Par9) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Основная цель контролирующих и надзорных органов в борьбе с неформальной занятостью – это предотвратить нарушение прав граждан.

Необходимо знать и помнить, что при нарушении трудовых прав всегда необходимо обращаться в государственную инспекцию труда и органы прокуратуры.

Ханамиров Г.М.

помощник прокурора города Кизляра

старший советник юстиции